

## Ev.-luth. Kirchenkreis Aurich: Konzept 2017-2022

<b>Handlungsfeld:</b>	Verwaltung im Kirchenkreis
<b>Dimension / Nr.: 7</b>	2. Nutzergerechte Erledigung der Aufgaben des Kirchenamtes
<b>Zuständig:</b>	Leitung des Kirchenamtes

### I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

*Bitte bedenken Sie bei Ihrer Planung alle Dimensionen eines Handlungsfeldes, wie sie in den landeskirchlichen Grundstandards beschrieben sind. Für den Rückblick können Sie sich aber auf diejenigen Dimensionen beschränken, für die Sie bisher Herausforderungen erkannt und Ziele und Maßnahmen formuliert haben. Für die ausgewählten Dimensionen eines Handlungsfeldes ist jeweils ein Blatt mit den Abschnitten I. – III. auszufüllen.*

	<b>Herausforderungen an die Arbeit *<sup>1</sup></b>	<b>Ziele *<sup>1</sup></b>	<b>Grad Ziel-Errei-chung *<sup>2</sup></b>	<b>Bemerkungen (zur Zielerreichung)*<sup>3</sup></b>	<b>Konsequenzen für die Fortschreibung</b>
<b>1</b>	Überprüfung der Haushaltssituation der Kirchengemeinden.	Beratung und Unterstützung bei Konsolidierungsmaßnahmen.	80 %		
<b>2</b>	Unterrichtung der nicht mit der Doppik vertrauten Nutzer in den Gremien und Einrichtungen.	Schulung der Ehren- und Hauptamtlichen.	0 %	Aufgrund der Überlagerung von Prozessen wurde die Doppik-Umstellung verschoben	

\*1 Die Spalten 2 – 3 („Herausforderungen an die Arbeit“ und „Ziele“ können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.

\*2 „Grad der Zielerreichung“: geschätzter Grad, möglichst in % (z.B. 20%, 40 %, 60 %, 80 % , 100 %)

\*3 „Bemerkungen (zur Zielerreichung)“: Hier kann z.B. erläutert werden, warum ein Ziel noch nicht erreicht werden konnte oder warum ein gesetztes Ziel für den Kirchenkreis aufgegeben wurde.

## Ev.-luth. Kirchenkreis Aurich: Konzept 2017-2022

<b>Handlungsfeld:</b>	Verwaltung im Kirchenkreis
<b>Dimension / Nr.:</b>	2. Nutzergerechte Erledigung der Aufgaben des Kirchenamtes
<b>Zuständig:</b>	Leitung des Kirchenamtes

### II. Bleibende und neue Herausforderungen

*Hier sind die Herausforderungen, die für den Planungszeitraum 2013 – 2016 erkannt wurden und weiterhin aktuell sind (weil ein Ziel noch relevant oder noch nicht erreicht ist, s. „Grad der Zielerreichung“), und die für den Planungszeitraum 2017 – 2022 identifizierten neuen Herausforderungen und Ziele gemeinsam zu benennen. Die bleibenden Herausforderungen und Ziele können aus dem Konzept für den Planungszeitraum 2013 – 2016 übernommen und kopiert werden.*

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Überprüfung der Haushaltssituation der Kirchengemeinden und Kirchenkreise nach Strukturveränderungen.	Beratung und Unterstützung bei Konsolidierungsmaßnahmen.	1	laufend	Abteilungsleiter, Sachbearbeiter
2	Unterrichtung der nicht mit der Doppik vertrauten Nutzer in den Gremien und Einrichtungen.	Schulung der Ehren- und Hauptamtlichen	2	2020	Doppik-Beauftragte, Leiterin Fibu; Externe
3	Wandel im Bestattungswesen; Regelmäßige Überprüfung der Friedhofsgebühren.	Kostendeckende Friedhofsgebühren;	1	laufend	Abteilungsleiter, Sachbearbeiter
4	Unterschiedliche Verwaltungsstandards der Friedhofsselbstverwaltungen	Bessere Vernetzung mit Friedhofsselbstverwaltungen. Gleiche Verwaltungsstandards	2	laufend	Abteilungsleiter, Sachbearbeiter

Legende zur Gewichtung:      1 = dringend                      2 = notwendig                      3= wünschenswert

## Ev.-luth. Kirchenkreis Aurich: Konzept 2017-2022

<b>Handlungsfeld:</b>	Verwaltung im Kirchenkreis
<b>Dimension / Nr.:</b>	2. Nutzergerechte Erledigung der Aufgaben des Kirchenamtes
<b>Zuständig:</b>	Leitung des Kirchenamtes

### III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

*Maßnahmen werden sich nur für die ersten Jahre des Planungszeitraums konkret formulieren lassen. Ggf. reicht es daher aus, Maßnahmen zunächst nur allgemein zu benennen und im Laufe der Zeit zu konkretisieren. Dann sollte aber möglichst ein Zeitpunkt für die Konkretisierung benannt werden.*

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz <sup>*4</sup>
1	1.	Analyse und Gespräche mit Kirchenvorständen und KK-Gremien	laufend	Abt.-Leitung Sachbearbeiter	
2	1.	Abfrage des Schulungsbedarfs, Konzeptentwicklung	2018	Doppik-Beauftragte, Leiterin Fibu; Externe	
3	1.	Überprüfung der Friedhofsgebühren ggf. Neukalkulation; Beratung bei Veränderungsmaßnahmen Info-Veranstaltung für Friedhofsträger	laufend	Abt.-Leitung Sachbearbeiter	
4	1.	Schulung der Hauptamtlichen in den Kirchengemeinden	2020	Abt.-Leitung Sachbearbeiter	

\*4 „geplanter Ressourceneinsatz“: Hier ist der voraussichtliche Personaleinsatz (Berufsgruppe/Stellenanteile) oder Finanzbedarf einzusetzen.